

Terminos de referencia

Antecedentes

Según el acuerdo FONAKIN-ProBenefit se constituirá un grupo de trabajo representativo de la nacionalidad Kichwa asentado en el Napo con las siguientes funciones:

- a) construir conjuntamente con el proyecto ProBenefit una metodología para la protección de los conocimientos tradicionales asociados a los recursos biológicos de acuerdo con las costumbres del pueblo Kichwa del Napo.
- b) elaborar conjuntamente con el proyecto ProBenefit una propuesta para un posible acuerdo que permite la realización de la segunda fase del proyecto, el cual incluya, entre otros, los derechos de propiedad intelectual y la participación en los beneficios.
- c) elaborar conjuntamente con el proyecto ProBenefit un plan para la socialización de la propuesta elaborada a las organizaciones representativas de la zona.
- d) elaborar conjuntamente con el proyecto ProBenefit un plan de consulta.
- e) participar en lo posible en la segunda fase de proyecto, en caso de llegar a un acuerdo.

Actividades a realizar

1. Elaborar una malla curricular para la capacitación del grupo de trabajo en base a los siguientes contenidos:

- Estructura y contexto del proyecto
- Marco legal
- Derechos de propiedad intelectual y protección de conocimiento tradicional
- Conocimientos básicos de botánica
 - Que son RRGG ?
 - Diversidad de plantas en el Ecuador / distribución y zonas de vegetación
 - plantas endémicas e introducidas / intercambios históricos y actuales
 - plantas silvestres y cultivadas (variedades)
 - Taxonomía e identificación de plantas / procedimientos científicos
 - Estructura y funcionamiento de los herbarios
- Farmacología
 - métodos de investigación / búsqueda de sustancias activas
 - Que es un extracto de plantas?
 - Proceso de desarrollo de nuevos medicamentos
 - Estructura y funcionamiento de la empresa Schwabe
- Comercialización de fitofarmacos
 - mercado
 - requisitos sanitarios y legales (nacional e internacional)

- Ecología y desarrollo sustentable (mecanismos para la protección de bosque primario)
- Distribución de beneficios: conceptos existentes
- Proyectos de bioprospección anteriores: lecciones aprendidas
- Instrumentos de negociación
- Manejo de conflictos

Esta lista no es exhaustiva y puede haber ajustes.

2. Elaborar la metodología para la capacitación.

- Definición del tiempo apropiado para la capacitación en relación con las 5 funciones que tiene que asumir el grupo de trabajo
- Cronograma
- Didáctica (métodos y materiales de enseñanza, idioma(s), metodología de evaluación etc.)
- Propuesta de docentes (con estudio hoja de vida)
- Propuesta logística para el desarrollo de la capacitación
- Establecimiento de criterios de seguimiento

3. Elaborar un perfil para los integrantes del grupo de trabajo en relación con las 5 funciones mencionadas.

4. Elaborar un presupuesto para la ejecución de la capacitación

Todas las actividades mencionadas tienen que desarrollarse en coordinación con FONAKIN y el proyecto ProBenefit.